

RAISON D'ÊTRE

Comment nous nous orientons et dirigeons. La raison d'être de notre organisation.

STRATÉGIE

Comment nous planifions et établissons des priorités. L'identification des facteurs critiques et des critères d'arbitrage. L'évolution de la stratégie.

FLUX DE TRAVAIL (Workflow)

Comment nous divisons et faisons le travail. Les chemins et les processus de création de valeur.

APPARTENANCE

Comment nous définissons et cultivons les relations. Les limites et conditions pour entrer, habiter et quitter les équipes et l'organisation.

AUTORITÉ

Comment nous partageons le pouvoir et prenons des décisions. Le périmètre de décisions et d'action.

RESSOURCES

Comment nous investissons notre temps et notre argent. L'allocation du capital, des efforts, de l'espace et d'autres actifs.

RÉUNIONS

Comment nous nous réunissons et nous coordonnons. La structure et l'objectif de nos différentes réunions.

MAÎTRISE

Comment nous grandissons et mûrissons. Notre approche du développement des compétences et de la formation continue.

STRUCTURE

Comment nous nous organisons et formons des équipes. L'anatomie de l'organisation. Les réseaux de création de valeur.

INNOVATION

Comment nous apprenons et évoluons? Comment nous envisageons l'innovation. La création de nouvelles choses, l'évolution de l'existant.

INFORMATIONS

Comment nous partageons et utilisons les données, le flux de données, de connaissances et de savoirs à travers l'organisation. La transparence.

RÉMUNÉRATION

Comment nous rémunérons: les salaires, les primes, la répartition des bénéfices et la capitalisation.